

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ПрофДорСтройКадры»
(АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»)**

**Утверждаю
Генеральный директор
АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»
Е.А.Громик
«01» апреля 2019 года**



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ПрофДорСтройКадры»
(АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»)**

**р.п. Томилино
2019**

Общая характеристика плана развития АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»

1.	Полное наименование программы развития АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»	Программа развития АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры» на 2019-2024 гг. (далее - Программа)
2.	Основание для разработки Программы (нормативно- правовые документы)	Разработка программы определена: 1. п.7 ч.3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
3.	Разработчик программы, дата принятия	АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры», 17.01.2019 г. Решение Общего собрания учредителей № 2/19 от 17.01.2019 г.
4.	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: - развитие материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, консультационной и др.); - развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивацию на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; - развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»; -стабилизация и укрепление финансового положения учреждения.
6.	Сроки реализации программы	2019-2024 гг.
7.	Источники финансирования	Финансовые средства, полученные АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры» в рамках осуществления своей деятельности
8.	Руководитель программы развития	Генеральный директор АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры» Громик Елена Александровна

Актуальность и обоснование необходимости развития АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»

В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам образования. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда, а также темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств. Поэтому перед системой профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий (которые удваиваются каждые пять лет), но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

к содержанию образования:

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей опытом выполнения специфических личностных действий информирования специалиста-профессионала, обладающего профессиональными компетенциями, позволяющими ему быть конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;

- содержание образования должно быть способным гибко реагировать на потребности рынка труда, запасы общества;

- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню профессиональной подготовки современных профессионалов.

к результатам образования:

- обеспечение получения образования;
- удовлетворение потребностей общества в специалистах с дополнительным профессиональным образованием и их успешное трудоустройство;

- конкурентоспособность специалистов на рынке труда — сформированность профессиональных компетенций;

- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;

- формирование у учащихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;

к работающим преподавателям:

- высокий уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;
- профессиональная компетентность;
- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности профессиональная подготовка.

Концепция развития АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»

Для стабильного функционирования и развития Учебного центра были определены стратегические цели в областях:

- образования;
- методического обеспечения образовательного процесса;
- кадрового обеспечения;
- материально-технического обеспечения.

Для реализации поставленных целей ставятся следующие задачи:

В области образования:

- осуществление образовательной деятельности в полном соответствии с требованиями законодательства РФ в сфере образования;
- получение дополнительного вида образования лицензии - профессиональное обучение;
- создание условий для повышения конкурентоспособности каждого обучающегося в условиях рыночных отношений;
- увеличение площади помещений для проведения обучения;
- увеличение взаимодействия с образовательными электронными площадками.

В области методического обучения образовательного процесса:

- разработка и утверждение новых программ обучения - не менее 10 программ ежегодно (независимо от вида обучения).

В области кадрового обеспечения:

- увеличение штатного преподавательского состава (не менее 3 преподавателей ежегодно);
- повышение квалификации преподавательского состава (проведение не менее 2 дополнительных занятий ежегодно для каждого преподавателя);
- увеличение штатного методологического состава;
- увеличение штатного персонала, курирующего реализацию проектов по обучению для отдельных заказчиков.

В области внешних связей:

- расширение областей промышленности РФ, на которых АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры» специализируется в сфере обучения;
- участия в выставках, посвященных вопросам обучения, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и т.д. (не менее 2 мероприятий ежегодно).

В области материально-технического обеспечения:

- внедрение программных продуктов АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры» (автоматизированной системы учета обучения и системы дистанционного обучения);
- компьютеризация учебного класса (компьютеры для проведения обучения в дистанционном виде, а также обеспечения, обучающихся электронными обучающими материалами и т.д.);
- оптимизация образовательного процесса в Учебном центре;
- расширение собственной материально-технической базы Учебного центра;
- подключения к федеральной информационной системе Рособнадзора ФИС «ФРДО»;
- разработка собственных обучающих компьютерных тренажеров, стендов, программ, использование в образовательном процессе на праве владения и пользования (аренда);

Ожидаемые результаты

Результаты деятельности АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры» по реализации настоящего Плана развития будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:

- совершенствование качества образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся;
- совершенствование качества образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности преподавательского состава АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»;
- совершенствование финансово-экономической системы управления Учебным центром;
- расширение партнерских связей с российскими коммерческими и некоммерческими организациями в целях привлечения дополнительных финансовых потоков, опыта и инновационных методов обучения;
- повышения уровня программных продуктов АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры», участвующих в образовательном процессе;
- расширении материально-технической базы АНО ДПО «УЦ «ПрофДорСтройКадры»;
- предоставление дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- расширение перечня услуг, связанных с услугами по обучению в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии.